

Programmes de reconnaissance et de récompenses

Nous nous efforçons de reconnaître et d'honorer les contributions que vous et vos pairs apportez afin de réaliser notre mission. Nous savons que c'est grâce aux efforts supplémentaires que nous excellons à concrétiser notre devise, *À votre service*.

Les prix suivants permettent de reconnaître et de souligner les efforts spéciaux que nombre d'entre vous déployez.

Prix du chef de la direction pour mérite exceptionnel

Il s'agit du prix le plus prestigieux de notre organisation. Il est remis aux employés ou aux équipes qui ont clairement dépassé les attentes quant à leurs tâches et responsabilités et ont de ce fait contribué à la réalisation de la mission, des buts et des objectifs du Personnel des fonds non publics, Forces canadiennes.

Certificat de mérite de l'employé ou de l'équipe de l'année de la Division

Ce prix est présenté chaque année à des employés ou à des équipes en reconnaissance d'un service nettement exceptionnel fourni à leur division.

Prix de long service

Ce prix vise à souligner les années de service dévoué des employés à temps plein et à temps partiel au moyen d'un certificat encadré et d'un souvenir commémoratif qui met en évidence cinq (5), dix (10), quinze (15), vingt (20), vingt-cinq (25), trente (30), trente-cinq (35), quarante (40), quarante-cinq (45) et cinquante (50) ans de service.

Certificat de retraite

L'employé qui prend sa retraite reçoit un certificat signé par le chef de la direction en reconnaissance de son service et de son dévouement au sein du Personnel des fonds non publics, Forces canadiennes.

Nos employés peuvent aussi recevoir le Prix du Chef d'état-major de la Défense pour réalisations insignes. Ce prix très prestigieux du MDN est présenté aux employés de la communauté des FC qui ont eu un impact positif considérable, directement ou indirectement, sur ses membres. Il est généralement présenté en juin par le CEMD.